

Tabela nr - fiszka projektu strategicznego

Tytuł projektu	Program szkoleniowo-treningowo-mentorski dla pracowników j.s.t. w zakresie organizacji i finansowania przedsięwzięć podnoszących efektywność zarządzania.
Obszar tematyczny	INSTYTUCJONALNY
Typ projektu	NIEINWESTYCYJNY
Lider projektu	Niezbędna instytucjonalizacja formy partnerstwa – np. stowarzyszenie lub któraś z JST – członków Partnerstwa.
Partnerzy	19 JST z obszaru PSC,
Potrzeba realizacji projektu	<p>Problemy /bariery/wyzwania/deficyty/ potrzeby zidentyfikowane w diagnozie :</p> <p>Problem główny/wyzwanie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • mała atrakcyjność osiedleńcza obszaru PSC (wymiar społeczny); • niska atrakcyjność inwestycyjna obszaru PSC (wymiar gospodarczy); <p>Problemy szczegółowe :</p> <ul style="list-style-type: none"> • wyższa konkurencyjność usług publicznych oferowanych poza obszarem PSC; • niski poziom lokalnej administracji (kompetencje urzędników); <p>Determinanty potrzeb rozwojowych :</p> <ul style="list-style-type: none"> • pogłębiający się niedobór siły roboczej wśród osób młodych, wykwalifikowanych; • nieatrakcyjny rynek pracy, który w ograniczonym zakresie pozwala na samorealizację, rozwój i wypełnianie aspiracji osób młodych; • deficyt pracowników wynikający z drenażu rynku przez firmy spoza obszaru;

Odbiorcy projektu	Pracownicy JST na obszarze PSC
Koncepcja projektu	<p>Projekt obejmuje :</p> <ul style="list-style-type: none"> • wykonanie diagnozy potrzeb szkoleniowych, z uwzględnieniem kompetencji niezbędnych do wdrożenia zadań określonych w strategii PSC; • zaplanowanie programu szkoleniowego jako odpowiedź na potrzeby określone w diagnozie potrzeb szkoleniowych (np. jak tworzyć CUW, CUS, zorganizować Partnerstwo Publiczno-Prywatne, itp.); • przygotowanie i wdrożenie pakietu szkoleń/ warsztatów/ treningów/wizyt studyjnych dla kadr j.s.t. z obszaru PSC, umożliwiającego realizację przyjętego programu szkoleniowego.
Zgodność z celami	<p>Cele strategiczne :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poprawa efektywności zarządzania w JST <p>Kierunki strategicznej interwencji :</p> <ul style="list-style-type: none"> • poprawa jakości, rozszerzenie zakresu i optymalizacja kosztów świadczenia niektórych usług publicznych.
Okres realizacji	2022-2030
Terytorialny zasięg projektu	<p>Obszar Partnerstwa Strefy Centralnej – terytorium powiatów: drawskiego, świdwińskiego, łobeskiego, w tym:</p> <p>Gmina Czaplinek, Gmina Drawsko Pomorskie, Gmina Kalisz Pomorski, Gmina Wierzchowo, Gmina Złocieniec, Gmina Dobra, Gmina Łobez, Gmina Radowo Małe, Gmina Resko, Gmina Węgorzyno, Gmina Brzeźno, Gmina Rąbino, Gmina Sławoborze, Gmina Świdwin, Gmina Miejska Świdwin, Gmina Połczyn – Zdrój</p>
Komplementarność z innymi projektami	Projekt umożliwi pracownikom JST nabycie lub zwiększenie kompetencji niezbędnych do realizacji wszystkich projektów przewidzianych w strategii PSC.

Produkty projektu i ich wskaźniki	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba przeprowadzonych szkoleń [szt.]; • Liczba przeprowadzonych treningów mentorskich [szt.]; • Liczba osób, które zostały przeszkolone w ramach projektu [os.]; • Liczba osób, które podniosły kompetencje w wyniku udziału w projekcie [os.].
Rezultaty bezpośrednie projektu i ich wskaźniki	<p>Głównym rezultatem realizacji projektu będzie podniesienie sprawności zarządzania w j.s.t., również w zakresie zarządzania strategicznego.</p> <p>Przełoży się to na zwiększenie efektywności w realizacji bieżących zadań, jak i efektywności wdrażania strategii. Efektem długofalowym projektu może być poprawa koordynacji i jakości zarządzania przestrzenią, utworzenie ponadgminnych centrów usług branżowych.</p>